本経済新聞(夕刊)日刊43044号 平成17年11月8日(火曜日)生活P.13

配 (タチ1) E 終至 海虾 亲斤 本

Hanaxmaisen

2005年(平成17年) 11月8日(火曜日)

3面

生活

をいく地元の企業の実例が波及効果となっている。行政も支援体制を整え、

官民連携し、

仕事と私

へ阪で女性活用に積極的に取り組む企業が目立ってきた。

松下電器産業や帝人など女性活用で先

生活の両立支援制度の整備や管理職への起用など女性活用に挑んでいる。

とモチベーションが下が でとう』と言ってほし るのよね。せめて『おめ 娠を報告し、戸惑われる アルは男性管理職向けも 」。「両立支援マニュ 職場で男性上司に妊

関西ウィメンズ・ネット

必要じゃないかな?」 社会議室で女性社員たち 大阪市北区の千趣会本

松下・帝人に続け

が熱心に意見を交わす。

女性が生き生きと働ける

H

大阪府男女いきいき

社員がメンバーでその中 どを会社に提言する。 核となり、女性活用策な から選ばれた十二人が中 八月に発足した一ハナメ **墹場環境を作ろうと今年** ン」の会合だ。全女件

戦力化は欠かせない。ハ 四%で、管理職比率も1 ナメゾン代表でリビング かむためにも女性社員の ただ社員の女性比率は一 手。顧客の多くは女性だ。 四%。顧客ニーズをつ

開発部の渡真利干恵マネ 若手 前に結婚し、 核メンバーの 安永真美さん(31) も中 環境を」と強調する。 が充実感を持って働ける ぼ半々。将来も彼女たち ファッション開発部の 子どもはま

組織した。「製薬業界は ョン推進チームを社内で 七月にポジティブアクシ 田辺製薬は二〇〇三年 ф

ージャー

社長も出席し、 開かれた干趣会 ナメゾンの総会 (10月、 大阪市) 務人事部)になっている。 も増えており、女性活用 全体的に女性活用が遅れ 必要かを探った。これを が働き続けるために何が アンケート調査で、女性 は経営上の優先課題」(総 MR(医療情報担当者) チームは手始めに社内 ただ最近は女性の ールモデルを見つけたり、参加している。会の中でロ ど約百三十人の働く女性が 職やベンチャー企業社長な の会」には大手企業の管理 ク活動も大阪では熱心だ。 働く女性たちのネットワ 九八四年発足の一よこ

同社は通信販売の大

社員に限れば男女比はほ 事を続けられるか、不安 だいない。「出産後も仕

だったが、ハナメゾンに して働けそう」と話す。 意がわかり、今後も安心 参加し、会社の制度や熱 に見直した。来年度には 学校入学前までしか利用 制度。従来は子どもが小 月に小学校三年生終了時 できなかったが、今年四 の三月末まで使えるよう その一つが短時間勤務

り組んでいるか、その意

思のある企業に登録して 新設した。女性活用に取

タイム制を導入し、勤務 るよう改善する計画 時間をさらに柔軟に選べ 短時間勤務にフレックス 女性管理職を十年後に たり、専門家による女性 もらい、セミナーを開い り込んだニュースレター 活用アドバイスなどを盛 を配布したりしている。

参加企業は現在西日本

近畿大阪銀行 大阪ガス 田辺製薬 プなど 西日本旅客鉄道など 用推 から。 理職養成研修を始める」。 四人。「十年後に三倍」 り出したのは一九九八年 戦略化は経営トップの強 から女性社員を対象に管 必要だ。このため一今月 長期的な視点での育成が の目標を達成するには中 い意思」と説明する。 入卒女子の本格採用に乗 同社が基幹社員として 女性管理職は現在 進

-ク・フォーラム参加企業 元気宣言登録企業 近畿コカ·コ ポトリング 松下電器産業 赤ちゃん本舗 帝 伊藤忠商事 東洋アルミニウム ダイキン工業 池田銀行 ロイヤルホテルなど

さがうかがえる。

働きやすい環境づくり

努める。

援する。大阪府は〇三年

企業の動きを行政も支

松下電器産業や帝人、ダ 〇・一%に増えた。 業比率は〇三年度の三三 な活用策)に取り組む企 クション(女性の積極的 調査では、ポジティブア っている。大阪労働局の ・七%から、今年度は四 関する企業の意欲も高ま 大阪で見逃せないのは ただ最近は女性活用に の女性社員が参加した。 子助教授は「女性活用は 関西学院大学の大内育

宣言」事業者登録制度を に「男女いきいき・元気

て担当者の話を聞いた」 活用先進企業の存在だ。 イキン工業といった女性 女性活用の仕方につい 企業の間に急速に広まっ その多くは具体策を見い ている」と分析する。 本となる先行企業が身近 感から女性活用の意識は 近は少子高齢化への危機 東京が先行してきた。 にあったので女性活用が だせずにいる。大阪は手 全国に波及しているが、

本職は帝人クリエイティブ会長の黒瀬友佳子さんの

いき・元気宣言」事業の企課の職員。府の「男女いき 画・運営を担当する。

本音の議論も

と誰かしら関係者にたどりない。知人をたどっていくても大阪は東京ほど大きく りを作りやすい地理的環境 着く。個人ベースでつなが ているのでは」と指摘する。 も女性活用推進に一役買っ

帝人グループの女性活用責 さんは大阪府男女共同参画 任者だ。運営委員の森栄子 スタッフ女性活躍推進室長。

ある

黒瀬さんは「都市といっ

た存在なので、女性活用に偶然。ただ互いに気心知れ ついて本音で語れる強みが

プワーキングウーマン 基に子育て支援策拡充に りして、互いに情報を交換、 に月一度、定例会を開いた意欲とスキルアップを目的

こんな目標を掲げた。久 年一月、中期経営計画で 保隆二人事部副部長は 三倍に――不二製油は今 少子高齢化で労働人口 ョンなど府内六十四社。 旅客鉄道や帝人、大阪ガ ス、アートコーポレーシ 登録を済ませたばかり。 このうち十三社は十月に 内閣府。改正配偶者暴力イイノホールで。主催は東京都千代田区内幸町の するシンポジウム するシンポジウム 二十 ◇女性に対する暴力に関 五日午後一時十五分から

は減少する。女性社員の

きた」と説明する。

決して女性が働きやすい 初と比べ、女性活用に熱 府男女共同参画課は「当 心な企業がぐっと増えて 統計から見る大阪府は

土地柄とは言い難い。 防止法の現状と課題につ 討議などがある。 いて、有識者らのパネル

年で全国平均九年より短 阪府の女性の平均勤続年 数(〇三年度)は八・四 問い合わせは同シンポ事 務局(電03・5444 8241)

%で全国平均五七%を下 で比べても大阪府は五 性労働力率(二〇〇〇年) い。三十一三十四歳の女 回り、結婚や出産をきっ かけに離職する女性の多 幹事となり、女性のスキ 月にはこれら先進企業が っている。今年一月と十 供、各社のけん引役とな を提供してもらえる」(干 利益はないのに快く情報 えて情報やノウハウを提 趣会)など企業の枠を超 (田辺製薬)、「先方に

ク・フォーラム」が開か ウィメンズ・ネットワー ルアップを目的に「関西 一十社を超える企業